



## Kompetensutveckling för alla medarbetare

# DigiT



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden



# Varför DigIT?

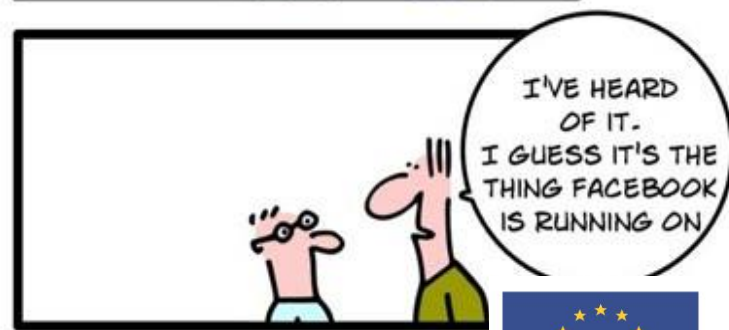
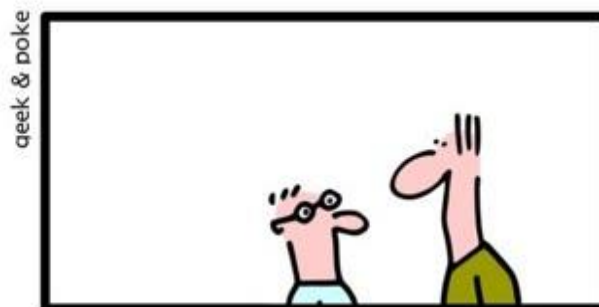
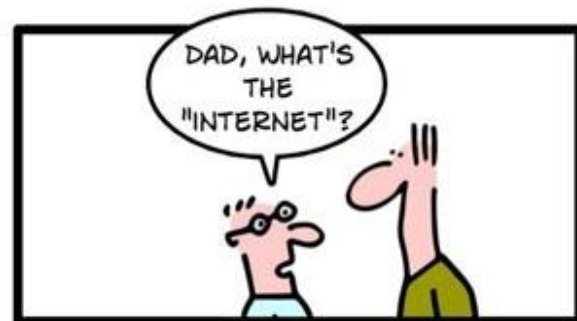
**Trygga** kompetensförsörjningen i Stockholms regionen.

**Stärka** ställningen på arbetsmarknader

Bidra till **kunskap, vilja och förmåga** hos medarbetare och chefer att använda de digitala möjligheterna.

Ökad digital kunskap ska **skapa värde** för brukarna – både nu och i framtiden.

# DigIT



# Projekt delfinansierat av Europeiska socialfonden

- Tidsperiod dec 2015 tom november 2018
- **Tre faser:**
  - **Analys- och planeringsfasen** våren 2016, närmare 6000 medarbetare och chefer deltog
  - **Genomförandefasen** hösten 2016 tom våren 2018, 3000 medarbetare och chefer ska delta i kompetensutvecklingsinsatser
  - **Avslutningsfasen**, slutrapport, konferens och implementering av resultat

# DigIT är delvis finansierat av EU

- 47% av projektet är EU-finansierat via ESF (Europeiska socialfonden)
- 12 kommuner varav en är Stockholms stad med sina 14 stadsdelar finansierar 53% genom att skicka personal på utbildning = utbildningstid
- För varje utbildningstimme och medarbetare får projektet 234:- från ESF
- Pengarna går bla till att bekosta och ta fram utbildningar samt projektgruppenslöner

**DigIT**



# Vilka är med?



# DigIT

Rinkeby-Kista  
Spånga-Tensta  
Hässelby-Vällingby  
Bromma

Kungsholmen  
Norrmalm  
Östermalm  
Södermalm

Hägersten-Liljeholmen  
Enskede-Årsta-Vantör  
Älvsjö  
Skärholmen  
Skarpnäck  
Farsta

Österåker  
Täby  
Sigtuna  
Upplands-Bro

Botkyrka  
Huddinge  
Salem  
Tyresö

Värmdö  
Nynäshamn  
Lidingö



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Innehåll i DigIT

Stöd i ledarskapet

Individuell  
kompetens-  
utveckling

Arbetsplatslärande

**DigIT**

# Utbildning för 3000 medarbetare och chefer

- Kompetensutveckling fr.o.m. hösten 2016 till våren 2018.
- Kurser som ger grundläggande digitala kunskaper.
- Kurser som ger fördjupade digitala kunskaper.
- Kurser som ger certifiering.
- Seminarserier för chefer.



# Digital kompetens... Digcomp

## 3 kompetensnivåer i 5 kompetensområden

1. Informationsbehandling
2. Kommunikation
3. Skapa innehåll
4. Säkerhet
5. Problemlösning



# Seminarieserie för chefer

- Ge stöd till chefer i sitt ledarskap där digital teknik är ett naturligt inslag.
- Seminarium om:
  - jämställdhetsintegrering
  - lagar och etik
  - Ständigt uppkopplad
  - Arbetsplatslärande
  - Jobba smart om Outlooks funktioner m.fl.



Stöd i ledarskapet

# Arbetsplatslärande


- Arbetsplatslärande är ett förhållningssätt till lärande på arbetsplatsen som förutsätter stort engagemang på alla nivåer, från högsta ledning till nyanställda.
- Projektet ska arbeta fram anpassade modeller för arbetsplatslärande.
- Kurser som stärker arbetsplatslärande.



# En del av arbetsplatslärandet

- **DigIT-ombud**
- **Språkombud**- hjälper kollegor på arbetsplatsen med frågor kring språkanvändning bland annat med hjälp av olika digitala verktyg
- **Cirkelledare**- har kunskap om att leda, kommunicera, identifiera och lyfta individen i en grupp där studiecirkeln är en arbetsform för att föra kunskap vidare.

Det kan vara samma person eller flera personer

- 
- Vi sitter med samma problem – dra nytta av varandra
  - Samverka för att utnyttjar våra resurser på ett bra sätt
  - Skapar nätverk som är bra i andra sammanhang
  - Inte uppfinna hjulet

# Läs mer om DigIT

[www.stockholmdigit.se](http://www.stockholmdigit.se)

**DigIT**

