|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**För- och efternamn**

|  |
| --- |
|  |

**Personnummer,  6 första siffrorna**

|  |
| --- |
|  |

**Kön**

|  |  |
| --- | --- |
|  | man |
|  | kvinna |
|  | annan identitet |

**Vad jobbar du som?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | chef |
|  | annat |

**Vilken kommun arbetar du i?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Äldreomsorgen | Funktionshinderområdet inkl. socialpsykiatrin | Båda områderna |
| Huddinge |  |  |  |
| Botkyrka |  |  |  |
| Salem |  |  |  |
| Tyresö |  |  |  |
| Österåker |  |  |  |
| Lidingö |  |  |  |
| Nynäshamn |  |  |  |
| Sigtuna |  |  |  |
| Upplands Bro |  |  |  |
| Värmdö |  |  |  |
| Stockholm |  |  |  |
| Täby |  |  |  |

**Om du jobbar i Stockholms stad, vilken stadsdel arbetar du i?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Äldreomsorgen | Funktionshinderområdet inkl. socialpsykiatrin | Båda områderna |
| Rinkeby-Kista |  |  |  |
| Spånga-Tensta |  |  |  |
| Hässelby-Vällingby |  |  |  |
| Bromma |  |  |  |
| Kungsholmen |  |  |  |
| Norrmalm |  |  |  |
| Östermalm |  |  |  |
| Södermalm |  |  |  |
| Hägersten-Liljeholmen |  |  |  |
| Enskede-Årsta-Vantör |  |  |  |
| Älvsjö |  |  |  |
| Skarpnäck |  |  |  |
| Farsta |  |  |  |
| Skärholmen |  |  |  |

Fysiska förutsättningar för möten på din arbetsplats

**Har ni någon lokal att träffas i?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nej |

**Om Ja : Är lokalen funktionell och möten kan genomföras ostört?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nej |

**Vilka av dessa verktyg har du tillgång till i lokalen?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Projektor/ Kanon |
|  | Monitor/ Skärm |
|  | Smartboard |
|  | Whiteboard |
|  | Blädderblock |
|  | Internet |
|  | Annat verktyg |
|  |  |
|  | Inget av dessa |

**Finns det datorer för dina medarbetare på arbetsplatsen?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nej |

**Om Ja : Hur många användare per dator och arbetspass?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1-2 | 3-4 | 5-6 | 7 eller fler |
| Personer |  |  |  |  |

**Har alla medarbetare egna användarkonton?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nej |

**Har dina medarbetare egna arbetsrelaterade e-postadresser?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nej |
|  | Inte alla |

**Har dina medarbetare tillgång till någon digital plats, att arbeta i gemensamma dokument?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nej |
|  | Inte alla |

**Har dina medarbetare tillgång till smartphone som arbetsredskap?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nej |

Vilka rutiner finns på din arbetsplats för att medarbetarna ska kunna ta del av information och lära av varandra?

**Hur ofta har ni APT eller annan typ av verksamhetsmöte?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 1 | 2 | 3 eller fler |
| Antal träffar i snitt per månad |  |  |  |

**Hur är fördelningen i snitt mellan information och diskussioner under träffarna?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 25 / 75 | 50/50 | 75/25 |  |
| Information/Diskussion |  |  |  | fördelat i % |

**Kan medarbetarna föra protokoll, enligt mall i Word eller liknande?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja, i stort sett alla |
|  | Ja, men några behöver stöd |
|  | Ett fåtal av medarbetarna kan |
|  | Ingen kan |

Stöd i lärandet på arbetsplatsen

**Vilka resurspersoner har du som kan stötta lärandet på arbetsplatsen?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Dokumentationsstödjare |
|  | Reflektionsledare |
|  | Språkombud (Språksam, Arbetsam, Carpe) |
|  | Kompetensombud |
|  | Kommunikationsstödjare |
|  | Annan stödfunktion.... |
|  |  |

**Kan någon av dessa personer ovan stötta i det digitala lärandet?**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ja |
|  | Nej |
|  | Nej, men det finns potential att lära |

Vad vill du att projektet gör för att stödja hela arbetsplatsens lärande?

**Välj ett eller flera alternativ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ge stöd till mig som chef i den digitala utvecklingen |
|  | Erbjuda utbildning till mig som ledare för att öka min egen digitala kompetens |
|  | Erbjuda föreläsningar om arbetsplatslärande |
|  | Erbjuda workshops och diskussionsforum för chefer |
|  | Annat.... |
|  |  |

Stort tack för din medverkan!