

Språkombudsutbildning

Åtaganden för ansvarig chef

Du som chef har en viktig del i arbetet mot en lärande och språkutvecklande arbetsplats. Det är du som ger förutsättningarna för förändring i verksamheten samt har möjlighet att tillsammans med språkombudet sätta språk- och digitaliseringsfrågor på agendan. Syftet är att inkludera alla i verksamheten.

Utbildningens upplägg är blandat lärande, det vill säga den sker både i klassrum och på webben. En stor del av det praktiska arbetet sker i verksamheten. För att kunna genomföra utbildningen måste din medarbetare få rätt förutsättningar.

Lärandet måste planeras och få tillräckligt med tid

Du som chef förbinder dig under utbildningens gång att:

- se till att ombudet har tillgång till surfplatta eller laptop med nätverkskort
- introducera och befästa språkombudets roll i verksamheten
- hos alla medarbetare vara tydlig med vad språkombudet ska göra i verksamheten
- avsätta tid för utbildningen för medarbetaren
- inspirera till en lärande och språkutvecklande arbetsplats genom att uppmuntra alla medarbetare att vara delaktiga
- uppmuntra de medarbetare som är i behov av stöd att ta emot stöd och hjälp
- följa upp och stötta språkombudet
- vara delaktig i examinationen genom att tillsammans med språkombudet göra en handlingsplan för hur ni ska arbeta för en lärande och språkutvecklande arbetsplats