

Sammanställning DigIT-ombudens tankar om Workshop-materialet Arbetsplatslärande

Det är viktigt att chefen tar större ansvar och avsätter tid.

Chefen måste ha intresse, vilja och våga prova något nytt.

Mer uppbackning av den som har gått kursen behövs.

Är den som går kurs motiverad? Vems ansvar är det, chefens?

Det är viktigt med tydliga mål och uppföljning – och dialog mellan chef och medarbetare.

Det är viktigt med tydliga förväntningar- från både chefens och medarbetarens sida- på hur man tar tillvara på lärandet.

Det är viktigt att det finns tid att sitta och samtala med chefen.

Arbetsplatslärande borde vara stående punkt på gemensamma möten.

Det borde finnas träffar för vardagslärande.

Det är bra med två eller flera kollegor på samma kurs.

Det behövs strukturerat arbetssätt.

Det är viktigt att hålla kunskapen levande.

Det måste finnas utrymme för info på APT, men även för diskussion.

Ett APT borde innehålla mindre utblickar och istället mer fokus på det som är viktigt

Det skulle behövas ett system för att smala informationen och göra den lätt att hitta, som en pärm med info om kursen.

Det är viktigt att samla info som vad man har gjort, vad man har lärt sig och vem som har gått kursen.

Verktyg för redovisning borde finnas på arbetsplatsen.