



**Kompetensutveckling
för alla medarbetare**

DigiIT



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Projekt delfinansierat av Europeiska socialfonden

Tidsperiod dec 2015 t.o.m. november 2018

Tre faser

- **Analys- och planeringsfasen** våren 2016, närmare 6000 medarbetare och chefer deltog
- **Genomförandefasen** hösten 2016 t.o.m. våren 2018, 3000 medarbetare och chefer ska delta i kompetensutvecklingsinsatser
- **Avslutningsfasen**, slutrapport, konferens och implementering av resultat

DigiIT



Varför DigIT?



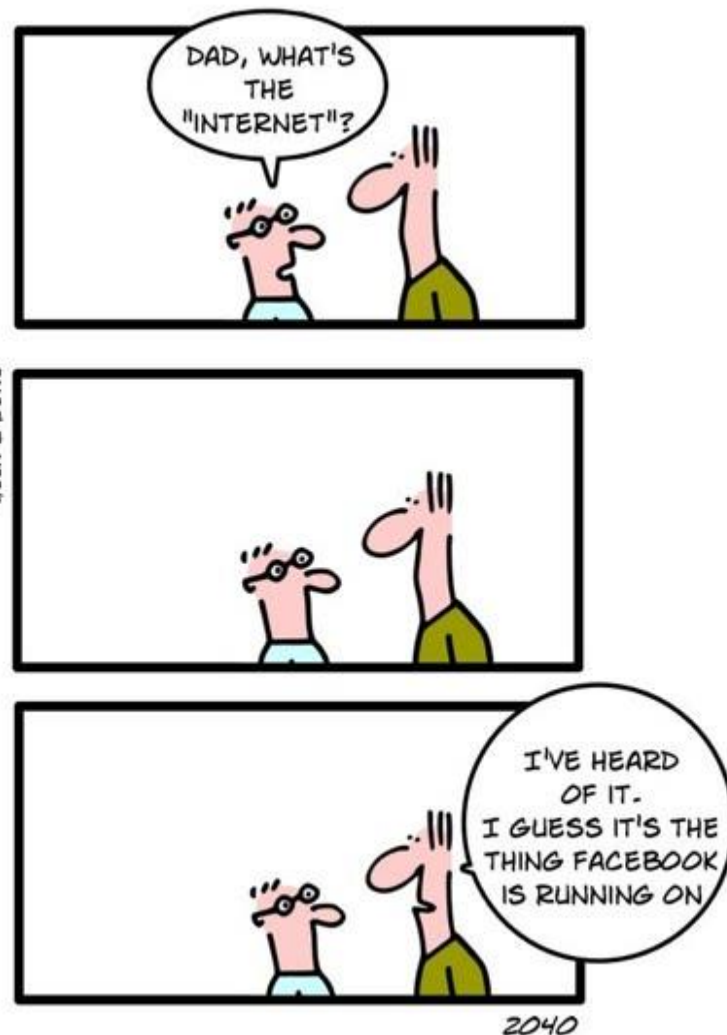
Trygga kompetensförsörjningen i Stockholmsregionen.

Stärka ställningen på arbetsmarknaden

Bidra till **kunskap, vilja och förmåga** hos medarbetare och chefer att använda de digitala möjligheterna.

Ökad digital kunskap ska **skapa värde** för brukarna – både nu och i framtiden.

DigIT





Vilka är med?



Rinkeby-Kista
Spånga-Tensta
Hässelby-Vällingby
Bromma

Österåker
Täby
Sigtuna
Upplands-Bro

Kungsholmen
Norrmalm
Östermalm
Södermalm

Botkyrka
Huddinge
Salem
Tyresö

Hägersten-Liljeholmen
Enskede-Årsta-Vantör
Älvsjö
Skärholmen
Skarpnäck
Farsta

Värmdö
Nynäshamn
Lidingö

Vem får delta?

Medarbetare och chefer inom:

- äldreomsorgen
- funktionshinderområdet
- socialpsykiatrin

De flesta projektdeltagarna kommer från utförarsidan men även biståndshandläggare får delta.

Analys- och planeringsfasen

Vi skapade delaktighet i projektet genom att närmare 6000 medarbetare och chefer deltog i workshoppar och enkäter

- Workshop 1: Vad innebär digitalisering?
- Workshop 2: Vad finns det för oss och vårt arbete?
- Workshop 3: De horisontella principerna – jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling – hur kan digitalisering påverka dessa principer?
- Självskattning av digital kompetens
- Chfesenkät om digitala möjligheter

Genomförandefasen

- 3000 medarbetare och chefer deltar i kompetenshöjande insatser
- Hälften av deltagarna arbetar inom äldreomsorgen
- Resterande hälft inom funktionshinderomsorgen och socialpsykiatrin



Innehåll i DigIT

Stöd i ledarskapet


Individuell kompetens-
utveckling

Arbetsplatslärande

DigIT

Utbildning för 3000 medarbetare och chefer

- Kompetensutveckling fr.o.m. hösten 2016 till våren 2018.
- Kurser som ger grundläggande digitala kunskaper.
- Kurser som ger fördjupade digitala kunskaper.
- Kurser som ger certifiering.
- Seminarserie för chefer.



Individuell
kompetens-
utveckling

Seminarieserie för chefer

- Ge stöd till chefer i sitt ledarskap där digital teknik är ett naturligt inslag.
- Seminarium:
 - Jämställdhetsintegrering
 - Delaktighet och tillgänglighet
 - Innovation och välfärdsteknik
 - Ständigt uppkopplad
 - Arbetsplatslärande
 - Att leda i digital förändring



Stöd i ledarskapet

Arbetsplatslärande

- Arbetsplatslärande är ett förhållningssätt till lärande på arbetsplatsen som förutsätter stort engagemang på alla nivåer, från högsta ledning till nyanställda.
- Projektet ska arbeta fram anpassade modeller för arbetsplatslärande.
- Kurser som stärker arbetsplatslärande.
 - Utbilda cirkelledare, DigIT-ombud och språkombud.



Läs mer om DigIT

www.stockholmdigit.se

DigIT

